

## **BASES DEL CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE ESCALAFON AUXILIAR**

### **1. OBJETIVOS:**

Proveer cargo auxiliar de servicios menores de planta, grado 16° de la E.S.M., para desempeñarse en la Unidad de Abastecimiento y Servicios Menores de la Ilustre Municipalidad de Río Verde.

### **2. REQUISITOS DE INGRESO:**

#### **2.1. GENERALES:**

Los establecidos en el artículo 10° y 11° de la Ley N°18.883, sobre Estatuto Administrativos para los funcionarios municipales.

#### **2.2. ESPECIFICOS:**

Lo estipulado en el Art. 12 de la Ley 19.880.

### **3. DOCUMENTOS QUE DEBEN ACOMPAÑAR A LA POSTULACION:**

Los interesados deberán presentar al momento de la postulación los siguientes documentos y/o antecedentes en original:

- Carta de presentación dirigida a la Sra. Alcaldesa.
- Curriculum Vitae.
- Fotocopia Legalizada de Cédula de Identidad.
- Certificado de Nacimiento.
- Certificado de Educación Básica.

El postulante que sea seleccionado deberá además enviar los siguientes antecedentes:

- Certificado de situación militar al día, en el caso de los varones.
- Declaración Jurada de tener el postulante salud compatible con el desempeño del cargo.
- Declaración Jurada en que conste no haber cesado en un cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha.
- Declaración Jurada que no está afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señalada en el Art. 54 de la Ley 18.575.

### **4. RETIRO DE BASES, RECEPCION Y PLAZO DE ENTREGA DE ANTECEDENTES PARA POSTULACION:**

Las Bases del concurso público para suplir el cargo vacante del Escalafón Auxiliar, grado 16° de la E.S.M., para desempeñarse en la Unidad de Abastecimiento y Servicios Menores de la Municipalidad de Río Verde, podrán retirarse en la Oficina de Partes de Río Verde, ubicada en el Km. 40,7 de la ruta Y-50 "Cabeza de Mar - Río Pérez", o bien, descargarlas del sitio web de la Ilustre

Municipalidad de Río Verde [www.rioverde.cl](http://www.rioverde.cl), a contar del **Jueves 05 de enero de 2017**.

Las postulaciones y sus antecedentes se recibirán en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Río Verde, ubicada en el Km. 40,7 de la ruta Y-50 "Cabeza de Mar -Río Pérez", o bien, en la casilla 41-D de Correos de Chile de Punta Arenas, desde el **06 al 18 de enero de 2017**, en horario de oficina. **NO SERAN CONSIDERADOS PARA EL CONCURSO ANTECEDENTES ENVIADOS POR CORREO ELECTRONICO.**

## **5. EVALUACION DE ANTECEDENTES Y SELECCIÓN DE POSTULANTES:**

Se evaluarán los antecedentes entregados por los postulantes, considerando los siguientes factores con la ponderación que se indica:

<b>FACTORES</b>	<b>PONDERACION</b>
<b>A. Estudios y cursos de formación y de capacitación</b>	<b>: 15 %</b>
<b>B. Experiencia laboral</b>	<b>: 20 %</b>
<b>C. Conocimientos específicos para desempeño del cargo</b>	<b>: 15 %</b>
<b>D. Poseer Licencia de Conducir A-3 (Ley 19.495) o bien A-1 (Ley 18.290)</b>	<b>: 10 %</b>
<b>E. Evaluación Psicológica</b>	<b>: 20 %</b>
<b>F. Entrevista Personal</b>	<b>: 20 %</b>

### **A) ESTUDIOS Y CURSOS DE FORMACION Y DE CAPACITACION.**

Dicho factor pondera el cumplimiento de los requisitos de estudio del postulante, como asimismo la capacitación para desempeño del cargo.

#### **A.1 Antecedentes de estudios: 60 puntos**

Con Licencia de Enseñanza Media o Equivalente	<b>40 puntos</b>
Con Licencia de Enseñanza Básica	<b>30 puntos</b>

#### **A.2 Cursos de capacitación y/o perfeccionamiento en el área de Operador de calderas: 30 puntos**

<b>Cursos de más de 20 horas</b>	<b>10 puntos</b>
<b>Cursos entre 10 y 20 horas</b>	<b>7 puntos</b>
<b>Cursos entre 05 y 10 horas</b>	<b>5 puntos</b>
<b>Cursos de menos 05 horas</b>	<b>3 puntos</b>

(Tope de 20 puntos para este ítem)

#### **A.3 Capacitación y/o perfeccionamiento en otras áreas que no son atingentes al cargo: 10 puntos.**

<b>Más de 20 horas de capacitación.</b>	<b>5 puntos</b>
<b>Entre 10 y 20 horas de capacitación.</b>	<b>3 puntos</b>
<b>Entre 05 y 10 horas de capacitación.</b>	<b>2 puntos</b>
<b>Menos 05 horas de capacitación.</b>	<b>1 puntos</b>

(Tope de 20 puntos para este ítem)

**IMPORTANTE: SOLAMENTE SE CONSIDERARAN AQUELLOS CURSOS DEBIDAMENTE ACREDITADOS, ES DECIR, QUE AL MOMENTO DE LA POSTULACION, SE ACOMPAÑE COPIA DEL CERTIFICADO DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACION.**

## **B) EXPERIENCIA LABORAL.**

Esta parte pondera la experiencia, en años de trabajo del postulante que participa en concurso.

### **B.1 Experiencia en el área de Servicios Menores del Sector Municipal: 70 puntos.**

<b>0 a 5 años</b>	<b>10 puntos</b>
<b>5 a 10 años</b>	<b>30 puntos</b>
<b>10 a 15 años</b>	<b>50 puntos</b>
<b>15 años o más</b>	<b>70 puntos</b>

### **B.2 Experiencia sector privado o público distinto del área municipal: 30 puntos.**

<b>0 a 5 años</b>	<b>5 puntos</b>
<b>5 a 10 años</b>	<b>10 puntos</b>
<b>10 a 15 años</b>	<b>20 puntos</b>
<b>15 años o más</b>	<b>30 puntos</b>

**IMPORTANTE: SOLAMENTE SE CONSIDERARA AQUELLA EXPERIENCIA LABORAL QUE SEA DEBIDAMENTE ACREDITADA, ES DECIR, QUE AL MOMENTO DE LA POSTULACION, SE ACOMPAÑE COPIA DEL CERTIFICADO DE LA EMPRESA EMPLEADORA.**

## **C) APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO.**

Los postulantes al cargo auxiliar grado 16º de la E.S.M. que sean considerados **idóneos (ver punto 6)**, deberán rendir una prueba de oposición, el día **miércoles 25 de enero de 2017**, en la Ilustre Municipalidad de Rio Verde, y en el horario que se avisará oportunamente.

### **C.1 Temario de la Prueba de Oposición: (100 puntos)**

**C.1.1** Conocimiento general de la administración del Estado. (20 puntos)

**C.1.2** Conocimientos básicos de Prevención de Riesgos. (40 puntos)

**C.1.3** Conocimientos manejo defensivo. (20 puntos)

**C.1.4** Conocimiento en el uso y manejo de extintores. (20 puntos)

**D) POSEER LICENCIA DE CONDUCIR A-3 (LEY N° 19.495) O BIEN A-1 LEY 18.290.**

Posee Licencia de conducir A-3 (Ley 19.495) o bien A-1 (Ley 18290)	<b>100 puntos</b>
No Posee Licencia de conducir A-3 (Ley 19.495) o bien A-1 (Ley 18290)	<b>0 puntos</b>

**E) EVALUACION PSICOLOGICA.**

La terna de postulantes que fueren seleccionados para la entrevista personal con la señora Alcaldesa, deberán asistir a una evaluación psicológica que será realizada por un profesional del área, el día **viernes 27 de enero de 2017**, en la Ilustre Municipalidad de Rio Verde y en el horario que se avisará oportunamente.

Los informes de esta evaluación tendrán el carácter reservado y solo serán dados a conocer los puntajes asignados por el profesional, a solicitud del interesado.

El puntaje máximo para este ítem será de **100** puntos y el mínimo de **40**, el cual será asignado por el profesional de acuerdo a la idoneidad del postulante para el cargo.

**F) ENTREVISTA PERSONAL.**

La terna de postulantes seleccionados para concurrir a la entrevista personal con la Sra. Alcaldesa y la Encargada de la Unidad de Abastecimiento y Servicios Menores, serán notificadas para asistir el día **30 de enero de 2017**, en lugar y horario que se avisará oportunamente.

El puntaje máximo para este ítem será de **100** puntos y el mínimo de **40**, el cual será asignado por la Sra. Alcaldesa de acuerdo a criterios de evaluación, tales como: mostrar iniciativa, facilidad para trabajar en grupo, expresión oral, carácter, capacidad de liderazgo, etc.

**6. PUNTAJE PARA SELECCIÓN**

El puntaje mínimo para ser considerado postulante **idóneo**, será de **20 (veinte) puntos ponderados**, que se obtiene de la evaluación de los ítems **5.A) y 5.B)** de las presentes Bases.

**7. RESOLUCION DEL CONCURSO**

El concurso será resuelto por la Sra. Alcaldesa el día **31 de enero de 2017**.

## **8. NOTIFICACION POSTULANTE SELECCIONADO**

El postulante seleccionado será notificado personalmente, por carta certificada y/o vía correo electrónico, para lo cual se utilizará el correo electrónico señalado en el currículum vitae del postulante, quien deberá mantener su aceptación del cargo y acompañar en original o en copia legalizada ante Notario, los documentos probatorios de los requisitos de ingresos señalados en el Art. 11° del Estatuto Administrativo para funcionarios municipales, dentro del plazo de tres días hábiles, contados desde su notificación. Si no diera cumplimiento a lo precedentemente señalado en los plazos establecidos, la señora Alcaldesa podrá nombrar a alguno de los otros postulantes propuestos, o bien, declararlo desierto.

Río Verde, Enero de 2017.

**TATIANA VASQUEZ BARRIENTOS  
ABOGADA  
ALCALDESA COMUNA DE RIO VERDE**